

ХЭРЭГЛЭГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭНИЙ НЭГТГЭСЭН ДҮГНЭЛТ

А. Хэрэглэгчдийн үнэлгээний дүнг сумдаар үзүүлэхэд:

Д/д	Сумдын нэр	Санал, асуулгад хамрагдсан хүний тоо	Хэрэглэгчдийн үнэлгээний	
			дундаж хувь	Оноо
1	Баян-Өндөр	100	73.5	3.6
2	Бүрд	50	67.9	3.4
3	Бат-Өлзий	100	81.8	4.1
4	Баруунбаян-Улаан	100	57.5	2.8
5	Баянгол	100	75.4	3.7
6	Гучин-Ус	100	68.9	3.4
7	Есөнзүйл	50	57.0	2.8
8	Өлзийт	50	61.7	3.0
9	Зүүнбаян-Улаан	100	74.4	3.7
10	Богд	100	55.3	2.7
11	Нарийнтээл	50	69.5	3.4
12	Сант	50	77.5	3.8
13	Тарагт	50	75.1	3.7
14	Төгрөг	100	58.2	2.9
15	Уянга	100	72.9	3.6
16	Хайрхандулаан	100	74.3	3.7
17	Хужирт	100	57.1	2.8
18	Хархорин	100	73.0	3.6
19	Арвайхээр	100	59.7	2.9
Аймгийн дүн		1600	67.9	3.4

Санал асуулгад оролцогчдын талаарх мэдээлэл

Ангилал	Төрөл	Тоо	Хувь
Хүйс	Эр	721	45.0
	Эм	879	55.0
БҮГД		1600	100
Нас	18-25	362	22.6
	26-40	545	34.1
	41-60	453	28.3
	60-аас дээш	240	15.0
БҮГД		1600	100
Эрхэлсэн ажил	Төрийн албан хаагч	402	25.1
	Малчин	231	14.4
	Хувийн хэвшил	326	20.4
	Ажилгүйчүүд	641	40.0
БҮГД		1600	100

Хэрэглэгчдийн үнэлгээний асуулга тус бүрээр нэгдсэн дүн:

№	Асуулт	Үнэлгээ /хувиар/
1	Сумын Засаг даргын үйл ажиллагаа, мөрийн хөтөлбөрийн үр дүнг хэрхэн үнэлж байна вэ?	70.5
2	Сумын ЗДТГ-ын ажилтнууд иргэдэд хэр шударга, шуурхай, ил тод үйлчилдэг вэ?	63.8
3	ЗДТГ-ын ажилтнуудын ажлын хариуцлага, сахилга, харилцаа ямар байна вэ?	58.9
4	Сумын Засаг дарга, ЗДТГазар үйл ажиллагаагаа тайлагнадаг уу?	82.4
5	Хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, хяналт, хуулийн талаарх мэдээлэл танай суманд хэр байна вэ?	70.9
6	Ажилгүйдэл, ядуурлыг бууруулах, амьжиргааг дээшлүүлэхэд хэр анхаарч байна вэ?	45.7
7	Байгаль орчныг хамгаалах, нөхөн сэргээхэд удирдлагууд бүтээлчээр хандаж байна уу?	47.5
8	Иргэдийн өрхийн болон жижиг, дунд үйлдвэрлэл эрхлэлт ямар түвшинд байна вэ?	48.2
9	Багш нарын ур чадвар, харилцаа, тэдний нэр хүнд танай суманд ямар түвшинд байна вэ? /сургууль, цэцэрлэгийн багш нар/	81.2
10	Эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний харьцаа хандлага, мэдлэг, ур чадварыг юу гэж боддог вэ? /эмч, сувилагч нар/	76.4
11	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг түргэн шуурхай, чанартай үзүүлдэг үү?	72.4
12	Танай сумын бүтээн байгуулалт, байгууллагуудын тохижилт ямар түвшинд байна вэ?	84.5
13	Нийгмийн халамжийн үйлчилгээ үр дүнтэй хэрэгжиж байна уу?	79.6
14	Хүнсний бүтээгдэхүүний чанар, тээвэрлэлт, хадгалалт, баталгаат байдал хэр байна вэ?	63.9
15	Танай сумын соёлын төвийн ажилтнууд ажилдаа хэр ханддаг вэ?	71.7
16	Та өөрийн сумыг хөгжүүлэхэд юунд анхаарах хэрэгтэй гэж боддог вэ?	-
17	Төрийн албан хаагчдийн манлайлал, сахилга, хариуцлага сайжруулах талаарх санал	-
ЕРӨНХИЙ ДҮН		67.9

Нийт түүврийн аргаар авсан 1600 гаруй иргэдээс сумын Засаг даргын мөрийн хөтөлбөрийн үйл ажиллагааны үр дүн, өрхийн жижиг дунд үйлдвэрлэл эрхлэлт, ажилгүйдэл ядуурлыг бууруулж, амьжиргааг дээшлүүлэх, багш нарын ур чадвар, сумын бүтээн байгуулалт, байгууллагуудын тохижилт гэсэн асуултанд хангалттай хэмээн хариулсан байна.

2010 онд аймгийн хэмжээнд бүтээн байгуулалт, орчны тохижилтын жил болгон зарлаж, бүтээн байгуулалтыг төрийн болон бизнесийн байгууллага, аж ахуйн нэгж, айл өрхүүд идэвх санаачлагатай ажилласан байна. Бүтээн байгуулалт, орчны тохижилтын ажлыг иргэд ихээхэн дэмжиж /84.5%/, багш нарын ур чадвар, харилцаа, нэр хүндийг дээшлүүлэхэд улсын хэмжээнд анх удаа нэгдсэн стандартын дагуу аттестатчилах ажлыг аймгийн хэмжээнд зохион байгуулж, сурлагын амжилт, багшийн ёс зүйд анхаарсан нь /81.2%/ үр дүнгээ өгч, урьд оноос иргэдийн сэтгэл ханамжийн үнэлгээ өссөн бөгөөд орон нутагт иргэдийн ажилгүйдэл, ядуурлыг бууруулах, амьжиргааг дээшлүүлэх, хууль тогтоомжийг иргэдэд мэдээлэх, байгаль орчныг хамгаалах, нөхөн сэргээх, өрхийн болон жижиг дунд үйлдвэрлэлийг дэмжих асуудал бүх сумдын иргэдийн дундах нийтлэг тулгамдсан асуудал хэвээр байна.

Харин төрийн албан хаагчдын ажлын хариуцлага, ёс зүй, харилцаа, байгаль орчны нөхөн сэргээлт, хүнсний бүтээгдэхүүний чанарын баталгаажилт, тээвэрлэлтэнд хангалтгүй буюу мэдэхгүй хэмээн хариулсан юм. Мөн Богд, Төгрөг, Бүрд, Баруунбаян-

Улаан зэрэг сумдад хууль тогтоомж сурталчлах, иргэдэд төрийн үйл хэргийг мэдээлэх, төрийн албан хаагчдын ажлын хариуцлага, ур чадварыг дээшлүүлэхэд хангалтгүй байгааг харуулсан байна.

Дээрх санал хүсэлтийг сумд, агентлагуудыг жилийн эцэст тусгай удирдамжийн дагуу хийгддэг хяналт – шинжилгээ, үнэлгээний ажлын хэсгүүд өөрсдийн төлөөлөл, сум, агентлагын төлөөлөл, иргэний нийгмийн байгууллага болон иргэдийн хамтаар биечлэн санал хүсэлтийг цуглуулан дүгнэдэг бөгөөд тухайн жилдээ зохион байгуулагдсан аймгийн Засаг даргын албан даалгаврын хүрээнд иргэдээс сэтгэл ханамжийн асуумж авах, нээлттэй хаалганы өдрийн үеэр сэтгэл ханамжийн судалгаа зэргийг жилийн эцэст нэгтгэн үнэлж холбогдох арга хэмжээг хэрэгжүүлдэг юм. Үүнд: тухайн сумд болон хэлтэс, агентлагуудын талаарх хэрэглэгчдийн үнэлгээг дүгнэж, үйл ажиллагаа, бодлогын хэрэгжилт, үр дагаврын гол үзүүлэлт болгон байр эзлүүлэн шагнаж урамшуулах, эргэн мэдээлэх, тулгамдсан асуудлын талаарх бодлого, шийдвэр, зөвлөмжөөр хангах зэрэг олон арга хэмжээг зохион байгуулдаг.

Дээрх асуумжийг хангалттай, хангалтгүй, мэдэхгүй гэс в хялбар, иргэдэд ойлгомжтой, нэгтгэхэд хялбар байх хэлбэрээр боловсруулан асуудал тус бүрээр сумд, агентлагуудад нэгтгэн дүгнэснээр энэ онд юунд анхаарах, тухайн жилийн бодлого зорилттой уялдуулах зэргээр үйл ажиллагаандаа ашиглаж байна.

Асуулгад оролцсон иргэд бодол, дүгнэлт, санал хүсэлтээ тодотгон бичих нээлттэй асуултанд хариулсан байдлаас дүгнэлт хийж үнэлгээ өгөхөд:

1. Та өөрийн сумыг хөгжүүлэхэд юунд анхаарах хэрэгтэй гэж боддог вэ?
Сум орон нутагт ажиллах орчин бүрдүүлэх, тогтмол орлоготой болгох, төрийн албан хаагчид болон бусад иргэд орон сууц, байраар хангах, жижиг дунд үйлдвэрлэл, зээлийн баталгааг бүрдүүлэхэд анхаарахыг дийлэнх хувь хэлсэн байна. Иргэд урьд оноо бодвол төрөөс тодорхой хэмжээний мөнгийг бэлнээр авч амьжиргаагаа залгуулж байгаа хэдий ч барааны болон хүнсний бүтээгдэхүүний үнийн өсөлтийг төрөөс зохицуулж болох эсэхэд анхаарсан байна. Энэ онд жижиг дунд үйлдвэрлэлийг дэмжих зээл, хүнсний бүтээгдэхүүний баталгаажилт, чанар аюулгүй байдалд анхаарч холбогдох шийдвэрийг хэрэгжүүлж эхэллээ.

2. Төрийн албан хаагчдын ажлын сахилга, хариуцлагыг өндөржүүлэх талаар саналаа бичнэ үү?
Төрийн албан хаагчид хүнд суртал, иргэдийг чирэгдүүлэх, харьцааны соёл хангалтгүй, ёс зүйн хувьд төрийн чиг үүргийг гүйцэтгэхэд мэдлэг, ур чадвар, санаачлага, ажлын хариуцлага тэр дундаа ажлын цаг ашиглалт хангалтгүй байна. Иймд 2011 оныг Төрийн албаны зөвлөлөөс зарласан “Төрийн албан хаагчдын ёс зүй, сахилга, хариуцлагыг дээшлүүлэх” жилийн хүрээнд төлөвлөгөө гарган хэрэгжүүлж, бүх шатны удирдлагуудад үүрэг даалгаврыг өгөн ажиллаж байна.

**ӨВӨРХАНГАЙ АЙМГИЙН
ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗАР**